



op weg naar werk in 2011 - 2012

Tussenoverzicht 2011 | Voorwoord

Vanaf september 2009 werken we in de regio Stedendriehoek en de regio Noord-Veluwe gezamenlijk aan het voorkomen en bestrijden van de jeugdwerkloosheid. Na de voorbereidingen in 2009 is gestart met de uitvoering van de binnen het Actieplan Jeugdwerkloosheid geplande activiteiten en projecten. In de beide regio's zijn de relevante arbeidsmarktpartijen betrokken bij de actieplanning en de uitvoering.

Bij de uitvoering wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van de bestaande regionale en subregionale activiteiten en samenwerkingsverbanden. De in 2010 behaalde successen zijn mede het uitgangspunt geweest voor de activiteitenplanning 2011.

In aansluiting op de specifieke knelpunten en arbeidsmarktkansen wordt in nauwe samenspraak tussen de uitvoerende partijen en het programmateam voortdurend gewerkt aan een optimale mix van projecten en activiteiten. In gesprekken met de samenwerkende partijen zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd als leidraad voor de beoordeling van de uit te voeren projecten.

In volgorde van belangrijkheid:

- Het boeken van resultaten; zoveel mogelijk realiseren van banen, leerwerkbanen en stages voor jongeren
- Het versterken van de samenwerking tussen de ketenpartners bedrijfsleven, onderwijs en overheid om tot een zo goed mogelijk resultaat te komen
- Met elkaar de ontwikkelde samenwerking borgen in een stevige netwerkorganisatie, waarmee een blijvende inspanning kan worden geleverd in het terugdringen van de jeugdwerkloosheid.

De gekozen aanpak levert een belangrijke bijdrage aan het verhogen van de competenties van jongeren voor de arbeidsmarkt. Het gaat hier om een belangrijke investering in de gezamenlijke toekomst. Bij een aantrekkende economie zullen we ook in de Stedendriehoek iedereen hard nodig hebben op de werkvloer.

In deze uitgave vindt u een overzicht van de projecten, die in de projectperiode 2011-2012 worden uitgevoerd op de sporen onderwijs, arbeidsmarkt en kwetsbare jongeren. Heeft u behoefte aan meer informatie over een bepaald project of heeft u specifieke vragen? Dan kunt u contact opnemen met mw. Sylvia van Drenth, projectmanager Actieplan jeugdwerkloosheid regio Stedendriehoek en regio Noord-Veluwe. U vindt haar contactgegevens op de laatste pagina.

Vooruitkijkend heb ik er veel vertrouwen in dat we in de nog restende projectperiode de op resultaat gerichte samenwerking tussen de ketenpartners nog verder kunnen versterken.

Door met elkaar kennis en ervaring te delen kan een slag worden gemaakt in het optimaliseren van de dienstverlening aan de werkgevers en de jongeren.

Namens de regio Stedendriehoek en de regio Noord-Veluwe,

Jos Pierey

Voorzitter Regionaal Platform Stedendriehoek

Het Actieplan Jeugdwerkloosheid

Om te voorkomen dat jongeren langdurig 'aan de kant staan' is in opdracht van het Kabinet in mei 2009 het Landelijk Actieplan Jeugdwerkloosheid (AJW) opgesteld. Doelstelling van het AJW is het plaatsen van zoveel mogelijk jongeren op een baan, een leerwerkbaan of een stage. Daarnaast wil het AJW de regionale samenwerking bevorderen door partijen met elkaar te verbinden en een stimulans te geven aan het uitwisselen en overdragen van kennis en ervaringen. De regio Stedendriehoek en de regio Noord-Veluwe vormen samen één van de in totaal dertig arbeidsmarktregio's die het AJW uitvoeren. Onderling is afgesproken welk aandeel zij leveren in het uitvoeren van de ambitie om jongeren structureel voor de arbeidsmarkt te behouden en hen maximaal op te leiden.

Het Actieplan Jeugdwerkloosheid bestaat uit drie sporen waarlangs de ambities worden verwezenlijkt:

1. Onderwijs

Projecten binnen het spoor 'Onderwijs' zijn erop gericht jongeren terug te leiden naar het onderwijs, dan wel vroegtijdige schooluitval te voorkomen en jongeren te stimuleren ten minste een startkwalificatie te behalen.

2. Arbeidsmarkt

Projecten binnen het spoor 'Arbeidsmarkt' zijn erop gericht jongeren relevante werkervaring op te laten doen. Hiertoe worden banen, leerwerkbanen en stages gecreëerd.

3. Kwetsbare jongeren

Projecten binnen het spoor 'Kwetsbare jongeren' richten zich op specifieke groepen kwetsbare jongeren, waaronder tienermoeders. Daarnaast zijn hier projecten in ondergebracht die als doel hebben de afstand van kwetsbare jongeren tot de arbeidsmarkt te verkleinen.

Binnen deze sporen worden zowel projecten die direct resultaten opleveren in termen van banen, leerwerkbanen en/of stages als projecten die een indirect resultaat opleveren uitgevoerd. Denk hierbij aan het opzetten van een Jongerenloket of een project met een innovatief karakter dat als pilot wordt ingezet. In de uitvoering van de verschillende projecten wordt zoveel mogelijk aangesloten bij, en gebruik gemaakt van bestaande activiteiten, financieringsstromen, samenwerkingsverbanden en ontwikkelingen binnen de regio.



Spoor 1: Onderwijs Regionaal

Verbreding School-ex

Doelgroep: Deelnemers ROC Aventus.

Betrokken partijen: ROC Aventus, UWW WERKbedrijf, gemeenten Apeldoorn, Deventer en Zutphen.

Looptijd & beoogde resultaten: Het project is in 2009-2010 gestart en loopt tot eind 2011; daarna is het een structurele voorziening. Het resultaat van het project is in eerste instantie indirect, aangezien het gaat om een procesoptimalisatie.

Doel & omschrijving: In 2009 heeft de MBO Raad het initiatief genomen om de gediplomeerde uitstroom van BVE instellingen nauwkeurig in kaart te brengen. Dit om deelnemers te kunnen volgen, zodat er meer inzicht in hun loopbaan ontstaat en om uitval te voorkomen. In de Stedendriehoek is dit initiatief goed ontvangen. Besloten is om het project daarom uit te breiden en alle uitstroom van zowel gekwalificeerde als ongekwalificeerde deelnemers in beeld te brengen. Hiervoor wordt een ICT toepassing ingezet die onder andere een verbinding heeft met het UWW WERKbedrijf en de betrokken gemeenten.

Registratie

Doelgroep: Jongeren van 5 tot 27 jaar.

Betrokken partijen: Gemeenten in de regio Stedendriehoek, UWW WERKbedrijf, ROC Aventus, Saxion, Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG).

Looptijd & beoogde resultaten: 2010 met een overloop naar 2011. Het resultaat van het project is in eerste instantie indirect, aangezien het gaat om een procesoptimalisatie.

Doel & omschrijving: Het project 'Sluitende Registratie 5-27' heeft als doel het zicht op alle jongeren in de leeftijd van 5 tot 27 jaar samen met de betrokken partners te verbeteren. Hoe meer partners zicht krijgen op jongeren die het risico lopen uit te vallen, des te sneller kan er door een gezamenlijk optrekken van de partners in de regio dienstverlening op maat geleverd worden.



Spoor 2: Arbeidsmarkt

Regionaal

Jongerenvoucher

Doelgroep: Jongeren tot 27 jaar die op zoek zijn naar een passende baan of leerwerkbaan.

Betrokken partijen: UWV WERKbedrijf, WerkPunt Veluwerand, VNO-NCW, KVK, MKB, en het COLO (De Samenwerkende kenniscentra beroepsonderwijs en bedrijfsleven).

Looptijd & beoogde resultaten: Het project is in mei 2011 gestart en zal bestaan uit een tweetal inschrijfmogelijkheden één in mei en één in november 2011. Via de Jongerenvoucher kunnen in 2011 105 baanopeningen gecreëerd worden. Eveneens heeft het UWV WERKbedrijf via de Jongerenvoucher de kans versneld kennis te maken met een groot aantal werkgevers.

Doel & omschrijving: Het project 'Jongerenvoucher' is erop gericht werkgevers te stimuleren een vacature open te stellen voor een jongere tot 27 jaar. Om dit te bereiken worden vouchers uitgegeven, elk met een waarde van 2.500 euro. Dit geld kan door de werkgever besteed worden aan scholing of aan het gedeeltelijk betalen van loonkosten. De Jongerenvoucher is zowel in de regio Stedendriehoek als de regio Noord-Veluwe verstrekt. In navolging van het succes dat met de campagne 'Vers Bloed Cadeau' in 2009 en 2010 behaald is, is besloten in 2011 een derde tranche te lanceren.

Regionaal

BOL Voucher (Beroepsopleidende Leerweg)

Doelgroep: Jongeren tot 27 jaar die op zoek zijn naar een passende stage.

Betrokken partijen: UWW WERKbedrijf, VNO-NCW, KvK, MKB, ROC Aventus en het COLO.

Looptijd & beoogde resultaten: De BOL Voucher is in oktober 2011 ingezet. Via de BOL Voucher kunnen er 35 stageplaatsen gecreëerd worden. Eveneens komt ROC Aventus in de gelegenheid kennis te maken met een aantal nieuwe werkgevers.

Doel & omschrijving: Het project 'BOL Voucher' is erop gericht werkgevers te stimuleren een stageplaats beschikbaar te stellen voor een jongere tot 27 jaar. Om dit te bereiken worden vouchers uitgegeven, elk met een waarde van 2.500 euro.

Sectorplan: Techniek

Doelgroep: Jongeren tot 27 jaar.

Betrokken partijen: ROC Aventus, UWW WERKbedrijf, gemeenten uit de regio Stedendriehoek en regio Noord-Veluwe, COLO (De samenwerkende kenniscentra beroepsonderwijs en bedrijfsleven), Provincie Overijssel, O&O fondsen.

Looptijd & beoogde resultaten: Het project is in 2011 gestart vanuit het Actieplan Jeugdwerkloosheid en beoogd een 100 tal extra plaatsingen in de sector Techniek.

Doel & omschrijving: Het project ondersteunt de toeleiding van juist gekwalificeerde en gemotiveerde werknemers in de branche techniek. Via een specifiek intake- en begeleidingsprogramma worden de jongeren geplaatst. Doel is het kweken van duurzame arbeidsrelaties binnen de sector.

Regionaal

Jobclass

Doelgroep: Jongeren tot 27 jaar.

Betrokken partijen: ROC Aventus, RPA, UWW WERKbedrijf, gemeenten regio Stedendriehoek, KvK, VNO-NCW en MKB.

Looptijd & beoogde resultaten: Het project wordt in 2011 opgestart vanuit het AJW en beoogd een verbetering ten aanzien van de duurzaamheid van de arbeidsrelatie van de jongeren.

Doel & omschrijving: Het project 'Jobclass' biedt een handvat om jongeren te begeleiden in het opbouwen van een realistisch arbeidsmarktperspectief en hen kennis te laten maken met sectoren die voor hen kansen bieden. Hierbij is het van belang dat:

1. er een continu scherp zicht is op de ontwikkeling van de arbeidsmarkt voor de doelgroep;
2. de jongeren in een positie worden gebracht waarin zij de regio hebben;
3. partners in de keten nauw samenwerken.

Op deze manier kan onder andere langdurige uitval, bijvoorbeeld ten gevolge van een minder gelukkige keuze worden voorkomen.

Apeldoorn

Sectorale projecten

Doelgroep: Jongeren tot 27 jaar.

Betrokken partijen: Gemeente Apeldoorn en randgemeenten, UWW WERKbedrijf, individuele bedrijven en onderwijs.

Looptijd & beoogde resultaten: 2011 en 56 plaatsingen.

Doel & omschrijving: In samenwerking met sectoren en werkgevers worden projecten ontwikkeld waarin jongeren, die werkloos zijn of met werkloosheid worden bedreigd, kunnen leren en werken, werkervaring kunnen opdoen en/of stage kunnen lopen. Deze projecten worden uitgevoerd in nauw overleg met de sectororganisaties, werkgeversorganisaties, kenniscentra en bedrijven. Hierbij is extra aandacht voor de sectoren Zorg, Transport, Techniek, Zakelijke dienstverlening, Detailhandel en Bouw.

Bouwstarters

Doelgroep: Jongeren tot 27 jaar.

Betrokken partijen: Gemeente Apeldoorn en Bouwstarters.

Looptijd & beoogde resultaten: 2011 en 15 jongeren in traject.

Doel & omschrijving: Behouden van jongeren binnen Bouwstarters om te zorgen dat zij verder kunnen met hun opleiding ondanks dat er wellicht een korte periode geen Leerwerkbaan is.

Apeldoorn

Extra capaciteit voor individuele vacaturebemiddeling

Doelgroep: Jongeren tot 27 jaar.

Betrokken partijen: Gemeente, UWW WERKbedrijf.

Looptijd & beoogde resultaten: 2011 en 120 plaatsingen.

Doel & omschrijving: Naast de ontwikkeling van tal van specifieke projecten die op deze doelgroep gericht zijn, wordt geïnvesteerd in extra personele capaciteit om de bemiddeling van de jongeren op vacatures nog meer aandacht te geven. In de afgelopen periode is sprake geweest van een terugloop van het aantal vacatures als gevolg van de economische crisis. In de laatste maanden zien we in de meeste sectoren een geleidelijke verbetering van de vacaturemarkt. Concreet houdt dit in dat er vanuit het UWW WERKbedrijf en de verschillende gemeenten meer tijd geïnvesteerd is om met bedrijven in gesprek te gaan om baanopeningen te creëren. Met de extra middelen van het Actieplan Jeugdwerkloosheid hebben de medewerkers van het UWW WERKbedrijf en de gemeenten jongeren intensiever kunnen begeleiden.

Deventer

Jongerenloket

Doelgroep: Jongeren van 16 tot 27 jaar.

Betrokken partijen: Gemeente Deventer & Olst-Wijhe, UWV WERKbedrijf, Centrum voor Jeugd en Gezin, ROC Aventus.

Looptijd & beoogde resultaten: 2011 - 285 jongeren plaatsen op een reguliere baan; 100 jongeren plaatsen op een leerwerkbaan; 150 jongeren plaatsen op een stageplaats.

Doel & omschrijving: Het Jongerenloket Deventer is er voor alle Deventer jongeren van 16 tot 27 jaar. Uitgangspunt is dat zij binnen 6 maanden op weg geholpen worden naar opleiding of werk. Het Jongerenloket is feitelijk de poort tot de keten Werk, Inkomen en Onderwijs. Jongeren die binnen 6 maanden begeleid kunnen worden naar opleiding of werk krijgen binnen het Jongerenloket direct een vaste coach toegewezen die hen gedurende de gehele periode begeleidt. Heeft een jongere, vanwege individuele problematiek, langer dan 6 maanden nodig om aan het werk te komen of om aan een opleiding te beginnen, dan wordt na de eerste intake doorverwezen naar de zo genaamde Jongerenwijzer. De Jongerenwijzer is een hulpmiddel om de jongere direct op het juiste zorgtraject te plaatsen en hem of haar via de kortste weg weer terug te leiden naar werk en/of onderwijs.

Regio Noord-Veluwe

Jongerenvoucher Regio Noord-Veluwe

Doelgroep: Jongeren tot 27 jaar die op zoek zijn naar een passende baan of leerwerkbaan.

Betrokken partijen: Sociale dienst Veluwerand. De uitvoering ligt in handen van het VeluwePortaal.

Looptijd & beoogde resultaten: Het project is in april 2011 gestart. Via de Jongerenvoucher kunnen in 2011 90 baanopeningen gecreëerd worden. Eveneens kan via de Jongerenvoucher versneld kennis gemaakt worden met een groot aantal werkgevers.

Doel & omschrijving: Het project 'Jongerenvoucher' is erop gericht werkgevers te stimuleren een vacature open te stellen voor een jongere tot 27 jaar. Om dit te bereiken worden vouchers uitgegeven, elk met een waarde van 2.500 euro, als het gaat om een jongere die een steuntje in de rug nodig heeft. Daar waar het gaat om een kwetsbare jongere wordt een bedrag van 5.500 euro beschikbaar gesteld. Dit geld kan door de werkgever besteed worden aan scholing of aan het gedeeltelijk betalen van loonkosten. De voucher zoals die in regio Noord-Veluwe uitgegeven wordt gaat gepaard met extra begeleiding om een duurzame arbeidsrelatie na te streven.

Spoor 3: Kwetsbare jongeren

Regionaal

Tienermoeders

Doelgroep: Jonge ouders tot 27 jaar.

Betrokken partijen: Gemeenten Apeldoorn, Deventer, Zutphen.

Looptijd & beoogde resultaten: Het project is gestart in 2010 en loopt tot eind 2011. Het project biedt mogelijkheid voor in eerste instantie 10 tienermoeders(ouders) in Apeldoorn en 21 tienermoeders in Deventer.

Doel & omschrijving: In 2011 wordt een gezamenlijk projectplan geschreven, voorzien van een subsidieaanvraag. Dit in verband met het samen optrekken om de succesvolle initiatieven ten aanzien van de ondersteuning van jonge ouders tot 27 te kunnen continueren. Het gaat om het project 'Heft in eigen hand' in Deventer en 'Wonen met kansen' in Apeldoorn.



Apeldoorn

WIJ in Actie

Doelgroep: WIJ jongeren (Wet investering Jongeren) of Nuggers (Niet Uitkeringsgerechtigden tot 27 jaar).

Betrokken partijen: Gemeente Apeldoorn en randgemeenten, Felua Interstap en Werkgeversdiensten.

Looptijd & beoogde resultaten: 2011 en 10 plaatsingen.

Doel & omschrijving: Het project 'WIJ in Actie' heeft tot doel het bevorderen van uitstroom voor 10 jongeren tot 27 jaar vanuit de WIJ of de groep Nuggers naar regulier werk of scholing. Dit gebeurt middels een activeringsprogramma, dat onder andere uit een fysieke en een mentale training bestaat.

Klussenbus

Doelgroep: WIJ jongeren (Wet investering Jongeren) of Nuggers (Niet Uitkeringsgerechtigden tot 27 jaar).

Betrokken partijen: Gemeente Apeldoorn en randgemeenten, Felualnterstep en Werkgeversdiensten.

Looptijd & beoogde resultaten: 2011 en 10 plaatsingen.

Doel & omschrijving: Het project Klussenbus heeft tot doel het bevorderen van uitstroom naar regulier werk of scholing voor 10 jongeren tot 27 jaar vanuit de WIJ of Nuggers. Het is een groepsgewijze aanpak waarbij 10 jongeren met behoud van uitkering middels klussen die zij doen bij opdrachtgevers van de Klussenbus werkervaring kunnen opdoen en getraind worden op houding en gedrag, om zo de stap te kunnen maken naar betaald werk.

Apeldoorn

WAJONG (Wet Werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten)

Doelgroep: Wajongeren tot 27 jaar.

Betrokken partijen: UWW WERKbedrijf.

Looptijd & beoogde resultaten: 2011 een 30 extra plaatsingen van Wajongeren op de arbeidsmarkt.

Doel & omschrijving: De Wajong is op dit moment een hot item in politiek Nederland. Met de komst van de Wajong en de wet Werken naar Vermogen is er een omslag gaande in het denken over Wajongeren. Niet langer staat het denken in beperkingen maar het denken in mogelijkheden en kansen voor de Wajongere zelf centraal.

Dit betekent echter ook dat de werkgeversbenadering geïntensiveerd moet worden en dat Wajongeren op een andere manier in beeld moeten worden gebracht en naar de markt moeten worden toe geleid. Het doel is om naast het ontwikkelen van producten tenminste 30 extra Wajongeren te plaatsen op de arbeidsmarkt (in banen, werkervaringsplaatsen en stages).

Arbeidsmarkt | onderwijs

Deventer

Vakwerk

Doelgroep: Jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie.

Betrokken partijen: Gemeente Deventer, Provincie Overijssel, Pactum, ROC Aventus en Sallcon Werk talent (SWT).

Looptijd & beoogde resultaten: Het project start in 2011 en is een initiatief vanuit het AJW, de gemeente en de provincie Overijssel. Vakwerk beoogt, met ondersteuning van het 1000-jongerenplan, 200 jongeren zonder startkwalificatie te plaatsen in een leerwerkbaan of op een reguliere baan.

Doel & omschrijving: De opzet is het ontwikkelen van een innovatieve methodiek die integraal door een aantal partijen wordt uitgevoerd om in Deventer jongeren met (start)kwalificatie op de arbeidsmarkt toe te laten treden. We maken gebruik van het bestaande aanbod in Deventer en maken een link tussen de verschillende organisaties en brengen de focus aan voor de jongeren gericht op werk/onderwijs. We willen de kracht in de keten ontwikkelen onder de noemer KetenKracht8. We verwachten tot meer resultaat te komen door de nauwe samenwerking tussen RMC, Jongerenloket, Pactum en SWT. Primair gaat het om de koppeling te maken tussen de arbeidsmarkt en het onderwijs voor jongeren met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt en het onderwijs, waarbij het aantal duurzame plaatsingen voor jongeren significant omhoog gaat.

Kwetsbare jongeren

Doelgroep: Jongeren tot 27 jaar, vallend onder de wet WJ, Wajongers, jeugdige WW-ers.

Betrokken partijen: Gemeenten Deventer en Olst-Wijhe, Ooms & van der Hoek Werkkarchitecten.

Looptijd & beoogde resultaten: 2011 minimaal 24 succesvolle trajecten.

Doel & omschrijving: Doel van dit project is jongeren kwalificeren en toe leiden naar de arbeidsmarkt, veelal via leerwerktrajecten. De aanpak is gericht op het realiseren van een duurzaam resultaat. Dat wil zeggen dat de betreffende jongeren zich na afloop van het project maatschappelijk en professioneel kunnen handhaven en in staat zijn om zelfstandig hun loopbaan te vervolgen.

Deventer

Jongeren binnen dit project kennen gedragsproblemen maar hebben ook veel groeipotentieel. De zwaarte van de problematiek is dusdanig, dat de jongere binnen een voortraject van maximaal drie maanden in staat moet zijn een werkplek te verwerven en zich hierin staande te houden. Zo nodig onder extra begeleiding. Naar aanleiding van een intakegesprek wordt bepaald of de betreffende jongere toegelaten kan worden tot het project.

Heft in eigen handen

Doelgroep: Jongere moeders/ouders tussen 18 en 27 jaar die de zorg hebben voor jonge (al dan nog niet schoolgaande) kinderen. Hieronder worden zowel jonge gedeeltelijk zelfredzame ouders die een steuntje in de rug nodig hebben, als ouders die ver van de arbeidsmarkt afstaan en meer intensievere begeleiding nodig hebben verstaan.

Betrokken partijen: Gemeenten Deventer en Olst-Wijhe.

Looptijd & beoogde resultaten: Het project is gestart in 2010 en wegens succes voortgezet in 2011. Per jaar worden er vanuit het AJW 15 plaatsingen gerealiseerd.

Doel & omschrijving: Doel van dit project is het bevorderen van de aansluiting en toetreding op de arbeidsmarkt van alleenstaande ouders jonger dan 27 jaar. Alleenstaande ouders tussen 18 en 27 jaar worden geleerd in zichzelf te investeren en gestimuleerd om te participeren. Hierdoor zijn zij op den duur (weer) in staat het heft in eigen hand te nemen. De ervaring leert dat groepsinteractie hierbij noodzakelijk is. Daarom wordt gekozen voor een groepsgewijze aanpak, waarin de jongeren binnen de groep elkaar ondersteunen en stimuleren.



Zutphen

Investeren loont

Doelgroep: Kwetsbare jongeren tot 27 jaar.

Betrokken partijen: UWW WERKbedrijf, GR Het Plein (Gemeenschappelijke Regeling), Delta en ROC Aventus.

Looptijd & beoogde resultaten: Het project is als onderdeel van het AJW gestart in 2010. Gezien het succes wordt er in 2011 en 2012 een vervolg aan gegeven. Beoogd resultaat in 2011 is 25 plaatsingen.

Doel & omschrijving: Het project 'Investeren Loont' is erop gericht kwetsbare jongeren via een integrale aanpak toe te leiden naar economische zelfstandigheid. Het leveren van maatwerk is hierbij het uitgangspunt. Zo kunnen jongeren geholpen worden om de stappen te zetten die nodig zijn om een opleiding te volgen. Of wordt er gezocht naar (begeleid) werk of een leerwerktraject. Door de heldere opdracht ontstaat een sluitende samenwerking tussen diverse netwerkpartners die rondom deze jongeren werkzaam zijn, bijvoorbeeld op de terreinen van onderwijs, zorg en reïntegratie. Het Plein voert de regie over het project. Het project, dat op Het Plein is gestart, dient als groeimodel. Het model vormt een goede basis voor een integrale aanpak binnen de Wet Investeren in Jongeren (WIJ).

Subdoelstelling is komen tot een meer sluitende samenwerking tussen diverse netwerkpartners rondom jongeren en de 'werelden' van onderwijs, zorg en reïntegratie..

Onderstaande partijen zetten hun tijd, expertise, mensen en middelen in om het Actieplan Jeugdwerkloosheid ook in 2011 tot een succes te maken:

Gemeente Apeldoorn
Gemeente Deventer
Gemeente Zutphen
Gemeente Brummen
Gemeente Epe
Gemeente Heerde
Gemeente Olst-Wijhe
Gemeente Voorst
Gemeente Lochem
ROC Aventus
Saxion Hogescholen
COLO
VNO-NCW
Kamer van Koophandel
MKB
FNV
CNV
UWW WERKbedrijf

Op het Werkplein Werkwereld Harderwijk samenwerkende gemeenten en organisaties

Regio Noord-Veluwe

Ministerie SZW

Provincie Overijssel

Actieplan Jeugdwerkloosheid

Het Actieplan Jeugdwerkloosheid (AJW) wordt vanuit regie gemeente Apeldoorn uitgevoerd via de Werkpleinen Apeldoorn, Deventer, Zutphen en Harderwijk. Het AJW is organisatorisch gepositioneerd bij het Regionaal Platform Arbeidsmarkt (RPA) Stedendriehoek. Dit bestuurlijk platform bestaat uit de volgende partijen:

Gemeenten Apeldoorn, Brummen, Epe, Deventer, Heerde, Lochem, Olst-Wijhe, Voorst en Zutphen, ROC Aventus, Saxion Hogescholen, COLO, VNO-NCW, Kamer van Koophandel, MKB, FNV, CNV en het UWW WERKbedrijf. Ook is regio Noord-Veluwe bestuurlijk betrokken.

Het Actieplan Jeugdwerkloosheid wordt gefinancierd door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Provincie Overijssel.



Voor meer informatie:

Sylvia van Drenth

Projectmanager Actieplan Jeugdwerkloosheid regio Stedendriehoek en regio Noord-Veluwe

Postbus 9033, 7300 ES Apeldoorn, T. 055 5801853 | www.rpastedendriehoek.nl

Activiteiten regio Stedendriehoek

Spoor 1: Onderwijs							
Nr.	Activiteiten	Regionaal	Apeldoorn	Deventer	Zutphen	Totaal	Resultaten
1.1	Verbreding school-ex	€ 100.000,00				€ 100.000,00	indirect
1.2	Registratie						
Spoor 1	totaal	€ 100.000,00	€ -	€ -	€ -	€ 100.000,00	
Spoor 2: Arbeidsmarkt							
Nr.	Activiteiten	Regionaal	Apeldoorn	Deventer	Zutphen	Totaal	Resultaten
2.1	Sectorale projecten	€ 50.000,00	€ 125.000,00			€ 175.000,00	156
2.2	Jongerenloket			€ 325.000,00		€ 325.000,00	535
2.3	Jobclass	€ 100.000,00				€ 100.000,00	indirect
2.4	Bol Voucher	€ 110.000,00				€ 110.000,00	40
2.5	Jongeren voucher	€ 25.000,00	€ 150.000,00	€ 99.000,00	€ 50.000,00	€ 324.000,00	120
2.6	Baanopeningen alg		€ 120.000,00			€ 120.000,00	120
2.7	Bouwstarters		€ 100.000,00			€ 100.000,00	15
2.8	WAJONG		€ 100.000,00			€ 100.000,00	30
Spoor 2	totaal	€ 285.000,00	€ 595.000,00	€ 424.000,00	€ 50.000,00	€ 1.354.000,00	1016
Spoor 3: Kwetsbare jongeren							
Nr.	Activiteiten	Regionaal	Apeldoorn	Deventer	Zutphen	Totaal	Resultaten
3.1	Vakwerk			€ 71.248,00		€ 71.248,00	42
3.2	Tienermoeders	€ 15.000,00	€ 200.000,00	€ 84.000,00		€ 299.000,00	37
3.3	Investeren loont				€ 130.000,00	€ 130.000,00	25
3.4	Klussenbus		€ 45.000,00			€ 45.000,00	8
3.5	WIJ in actie		€ 45.000,00			€ 45.000,00	8
Spoor 3	totaal	€ 15.000,00	€ 290.000,00	€ 155.248,00	€ 130.000,00	€ 590.248,00	120
Actieplan totaal		€ 400.000,00	€ 885.000,00	€ 579.248,00	€ 180.000,00	€ 2.044.248,00	1136

Activiteiten Noord-Veluwe

Spoor 1: Arbeidsmarkt							
Nr.	Activiteiten	Regionaal				Totaal	Resultaten
1.1	Jongeren voucher	€ 373.630,00				€ 373.630,00	90
Spoor 1 totaal		€ 373.630,00	€ -	€ -	€ -	€ 373.630,00	90